

Stato di attuazione del programma triennale sulla trasparenza 2011-2013 alla data del 29/02/2012

Categorie di dati	TIPOLOGIA INFORMAZIONE	UFFICIO RESPONSABILE	TEMPISTICA PUBBLICAZIONE	Stato d'attuazione al 29/02/2012
Dati sulla Performance	Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità e relativo stato di attuazione	AAGG	Entro il 31 gennaio di ogni anno	Il Programma Triennale per la trasparenza e Integrità 2011-2013 è pubblicato sul sito nella sezione "Trasparenza Valutazione e merito.
Dati sulla Performance	Piano della Performance e Relazione sulla Performance	CDG	Entro il 31 gennaio di ogni anno	Il Piano della Performance 2011-2013 è pubblicato sul sito nella sezione "Trasparenza Valutazione e merito". La Relazione sulla performance è prevista a partire dal 2012
Dati informativi sull'organizzazione e dell'Ente e sui procedimenti	Organigramma della Camera di Commercio, articolazione degli uffici, attribuzioni e organizzazione di ciascun ufficio, nomi dirigenti e responsabili aree/unità organizzative	GRU	Entro 15 gg. da approvazione e/o variazione	Nella sezione "Trasparenza Valutazione e merito" è presente l'organigramma aggiornato e completo di nomi dirigenti e posizioni organizzative.
Dati informativi sull'organizzazione dell'Ente e sui procedimenti	Elenco Caselle di Posta istituzionali e certificate attive	AAGG	Entro 15 gg. da attivazione	Casella di PEC presente nella sezione Sedi e contatti
Dati informativi sull'organizzazione dell'Ente e sui procedimenti	Elenco procedimenti amministrativi, termine di conclusione, responsabile del procedimento, unità responsabile e organo responsabile provvedimento finale	AAGG	Entro 15 gg. da approvazione e/o variazione	Regolamento procedimenti amministrativi ed elenco responsabili procedimenti amministrativi inseriti nella sezione Statuto e regolamenti e collegati tramite link alla "Sezione Trasparenza Valutazione e merito"
Dati informativi sull'organizzazione dell'Ente e sui procedimenti	Informazioni sulla dimensione della qualità dei servizi erogati	CDG	Entro 15 gg. dalla rilevazione del dato	La pubblicazione dei risultati dell'indagine di customer satisfaction coordinata da Unioncamere Toscana è prevista nel mese di marzo. Nel Piano della Performance 2012-2014 sono presenti alcuni risultati di sintesi.

Stato di attuazione del programma triennale sulla trasparenza 2011-2013 alla data del 29/02/2012

Dati informativi relativi al personale	Curricula, incarichi, retribuzioni, indirizzi posta elettronica e recapiti telefonici dei dirigenti	GRU	Entro 15 gg. dalla nomina o variazione	I curricula (completi di posta elettronica e recapiti telefonici) e le retribuzioni dei dirigenti sono presenti nella sezione trasparenza e merito
Dati informativi relativi al personale	Curricula, incarichi e retribuzioni delle Posizioni Organizzative	GRU	Entro 15 gg. dalla nomina o variazione	Nella sezione "Trasparenza Valutazione e merito" sono presenti i curricula aggiornati dei titolari di Posizioni Organizzative
Dati informativi relativi al personale	Curricula, retribuzioni, compensi ed indennità dei componenti di Consiglio	AAGG	Entro 15 gg. dalla nomina o variazione	In fase di completamento l'inserimento dei Curricula dei Consiglieri; pubblicata la tabella riportante i compensi degli organi.
Dati informativi relativi al personale	Nominativi e curricula dei componenti l'OIV e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance	CDG	Entro 30 luglio 2011	I Curricula dei componenti OIV sono pubblicati nella Sezione Trasparenza, Valutazione e merito.
Dati informativi relativi al personale	Curricula e retribuzioni dei Revisori dei Conti	AAGG	Entro 15 gg. da nomina	Non presenti sul sito
Dati informativi relativi al personale	Tassi di assenza e presenza dei dipendenti distinti per uffici di livello dirigenziale	GRU	Entro 15 gg. dal mese successivo	I dati sono pubblicati con cadenza mensile nella sezione "Trasparenza Valutazione e merito"
Dati informativi relativi al personale	Ammontare complessivo premi collegati alla performance stanziati ed ammontare premi effettivamente distribuiti	GRU	Entro 15 gg. dal provvedimento	Pubblicati nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" all'interno della sottosezione Contrattazioni decentrate e conti annuali
Dati informativi relativi al personale	Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità, per dirigenti e dipendenti	GRU	Entro 15 gg. dalla erogazione	Pubblicati nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" all'interno della sottosezione Contrattazioni decentrate e conti annuali
Dati informativi relativi al personale	Codice di Comportamento e codici disciplinari per i dipendenti e per i dirigenti	GRU	Entro 15 gg. dalla approvazione	Pubblicati nella sezione "Trasparenza Valutazione e merito"

Stato di attuazione del programma triennale sulla trasparenza 2011-2013 alla data del 29/02/2012

Dati relativi a incarichi e consulenze	Incarichi, retribuiti e non retribuiti, e consulenze autorizzate o conferite a dipendenti e a terzi	AAGG	Entro 15 gg. da atto di conferimento incarico	Publicati nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" l'archivio incarichi di consulenza aggiornato al 2011 con gli incarichi conferiti all'esterno ed il Regolamento per il conferimento di incarichi
Dati relativi a incarichi e consulenze	Incarichi e compensi percepiti da amministratori di società partecipate designati dalla Camera	AAGG	Entro 31 marzo di ogni anno	Publicati nella sezione Partecipazioni gli incarichi ed i compensi percepiti nell'anno 2011 da amministratori nominati dalla Camera
Dati sulla gestione economico-finanziaria dei servizi pubblici	Servizi erogati alle imprese, costi e tempi medi di erogazione del servizio e monitoraggio del loro andamento	CDG		In fase di realizzazione: Il progetto si è sviluppato con una sperimentazione a livello regionale sull'annualità 2010 che non è al momento ancora conclusa
Dati sulla gestione economico-finanziaria dei servizi pubblici	Contratti integrativi, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa	GRU		Publicati nella sezione trasparenza e merito i dati relativi all'anno 2010.
Dati sulla gestione economico-finanziaria dei servizi pubblici	Esiti valutazione effettuata dai cittadini sul funzionamento servizi a seguito contrattazione integrativa (modello DFB)	CDG		L'articolo 55, comma 4, del d. lg. n. 150 del 2009 fa riferimento ad un modello per la valutazione da parte dell'utenza dell'impatto della contrattazione integrativa sul funzionamento dei servizi pubblici Il Modello da predisporre a cura del Dipartimento Funzione pubblica di intesa con il Ministero in sede di conferenza unificata non è ancora disponibile.
Dati sulla gestione economico-finanziaria dei servizi pubblici	Dati concernenti le partecipazioni in consorzi, enti e società con indicazione della relativa quota di partecipazione	AAGG	Entro 31 marzo di ogni anno	Dati pubblicati nella sezione Partecipazioni
Dati sulla gestione dei pagamenti	Indicatore dei tempi di pagamento di servizi e forniture (indicatore	GRAF		Il dato è inserito nelle Misure organizzative per tempestività dei pagamenti pubblicato nella sezione: Bandi di Gara: Profilo del committente.

Stato di attuazione del programma triennale sulla trasparenza 2011-2013 alla data del 29/02/2012

	tempestività pagamenti)			
Dati sulla gestione dei pagamenti	Tempi medi di definizione dei procedimenti e di erogazione dei servizi con riferimento all'esercizio finanziario precedente	CDG		Nel Piano della performance 2012-2014 pubblicato nella sezione "Trasparenza Valutazione e merito" è stato inserito un set di indicatori sui tempi medi di alcuni procedimenti rilevati per l'anno 2010 tramite benchmarking regionale.
Dati su sovvenzioni, contributi, crediti, sussidi e benefici di natura economica	Albo dei beneficiari di provvidenze di natura economica	GRAF	Entro 15 luglio di ogni anno	Pubblicato nella sezione "Trasparenza Valutazione e merito" l'Albo dei Beneficiari aggiornato all'anno 2010
Atti amministrativi (delibere, determinazioni):	Albo Camerale informatico	AAGG	Entro 15 gg. dalla data del provvedimento	L'Albo Camerale informatico è consultabile dalla sezione Trasparenza ed accesso presente nell'homepage.